



Inspire change.
Create trust.
Add value.

CODE OF CONDUCT



DAVRANIŞ KURALLARI

Davranış Kuralları, profesyonel davranışlarımızı rehberlik eden ilkeleri tanımlar. Çalışanlar olarak BRITA'nin bütünlüğünü sağlamak için nasıl davranmamız gerektiği konusunda rehberlik sağlar.



İçindekiler

- 1** **HER ŞEYDEN ÖNCE: HUKUKA UYARIZ** 05
- 2** **İNSANLARA VE ÇEVREYE KARŞI NASIL SORUMLULUK GÖSTERİRİZ** 06
İnsan haklarına, çalışma ve sosyal standartlara saygı gösteririz
Birbirimize saygıyla ve adil bir şekilde davranır, herhangi bir kişiye
karşı ayrımcılık yapmaz veya tacizde bulunmayız
En yüksek mesleki sağlık ve güvenlik standartlarına uyarız
Çevreyi koruruz
- 3** **İŞİ NASIL YAPARIZ** 10
Çıkar çatışmalarından kaçınırız
Yolsuzluk, rüşvet, irtikap veya zimmetin herhangi bir biçimine
hoşgörü göstermeyiz
Rekabet üzerinde usulsüz nüfuz kullanmayız
Para aklama veya terörün finansmanı ile uğraşmayız
İhracat kontrol düzenlemelerine uyarız
Düzgün kayıtlar tutar, vergi ve gümrük yasası kapsamındaki
yükümlülüklerimize uyarız
Sorumlu bir şekilde iletişim kurarız
Şirket ve ticari sırları, diğer gizli ve iç bilgileri koruruz
BRITA mallarına ve kaynaklarına özenle davranırız
- 4** **BT SİSTEMLERİNİ VE KİŞİSEL VERİLERİ NASIL ELE ALIRIZ** 19
BT sistemlerimizi güvenceye alırız
Kişisel verileri koruruz
- 5** **UYUM İHLALLERİNİ VE İHBARCILARIN KORUNMASINI NASIL ELE ALIRIZ** 21
Uyum ihlallerini rapor ederiz ve ele alırız
İhbarcılarını koruruz ve suçluluğu kanıtlanıncaya kadar masum
ilkesine bağlı kalırız
- İLETİŞİM BİLGİLERİ / HAKKIMIZDA** 24



4 BRITA Davranış Kuralları

Sevgili BRITA ailesi,

BRITA'da güvenin kurumsal başarımızın temeli olduğuna inanırız. Ve sürekli evrim geçiren bir dünyada dürüst, etik ve değer odaklı davranışın şirket kültürümüzün esaslı bir parçası olarak kaldığından emin olmak için sana güveniriz. Çünkü hukuka uyum ve yaptığımız her şeyde etik davranış BRITA Grubunun itibarını sürdürmesi için elzemdir.

Bu Davranış Kuralları BRITA Uyum Programımızın temel taşıdır. Profesyonel faaliyetlerimize ve davranışımıza rehberlik eden ilkeleri tanımlar. Dünya genelindeki tüm BRITA lokasyonlarının istisnasız tüm hiyerarşik seviyelerinde çalışanlar ve yönetim organları için bağlayıcıdır. BRITA idarecileri ve yöneticilerinin, çalışanlarının BRITA Davranış Kurallarına kesin biçimde uymasını sağlamaları şarttır. Ve onlardan bu belgenin ilkelerini aktif bir şekilde uygulayarak ve ileterek bir örnek oluşturmalarını bek-

leriz. Neden? Çünkü uyum ihlallerinin hem BRITA için hem de dahil olan bireyler için finansal ve olasılıkla ceza hukuku kapsamında önemli sonuçları olabilir. Ayrıca BRITA Grubunun itibarına kalıcı zarar da verebilirler.

Bu nedenle, uyum gerekliliklerine bağlı kalmak hepimizi korur. Bu yüzden lütfen; bu Davranış Kurallarının ve ilişkili politikaların içerikleri hakkında bilgilen. Çalışanların uyum meselelerine açık bir şekilde dikkat çektiği ve bunları hem bölüm yöneticileri hem uyum organizasyonu ile tartışabildiği bir çalışma ortamına değer veririz. Hedefimiz tüm çalışanların sürekli iletişim yoluyla günlük işlerinde uyuma karşı duyarlı hale getirildiğinden emin olmaktır. Uyum ihlallerinden haberdar olursan çeşitli rapor etme seçenekleri vardır. Bunları kullan! BRITA'yı ve çalışanlarımızı korumak için belirlenen uyum ihlallerine sert ve uygun bir şekilde yanıt vereceğiz.

Davranış şeklini her zaman Davranış Kurallarının ruhuna ve amacına dayandır ve sağlam muhakeme kullan. Uyum, her birimizle başlar. Sen bireysel olarak ve hepimiz birlikte BRITA'da nasıl iş yaptığımızdan sorumluyuz. Ve BRITA'nın dürüstlük, ahlaki titizlik ve hukuka uyum içinde faaliyette bulunan bir şirket olarak görülmeye devam etmesini güvenceye almaktan. Çünkü: Wir sind BRITA. A global family.

Teşekkürler.



Markus Hankammer

Chief Executive Officer
BRITA Group

Soldan sağa:
Stefan Jonitz,
Markus Hankammer,
Dr. Rüdiger Kraege

Stefan Jonitz

Chief Financial Officer
BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege

Chief Commercial Officer
Professional Filter/Dispenser
BRITA Group



Her şeyden önce: Hukuka uyarız

Etik ve ahlaki davranışın temeli hukuk dahilinde davranmaktır. Tüm iş kararlarımızda ve eylemlerimizde, hem yerli hem yabancı, geçerli tüm yasalara uyarız. Haksız ticari uygulamaları reddederiz.

Tüm tarafların yararı için sürdürülebilir iş ilişkileri ancak adil rekabet ve hukuka kesin uyum varsa mevcuttur. Yolsuzluk, rakipler arasında muvazaa, zimmet ve dolandırıcılık ve benzeri yasal ihlaller rekabeti bozar. Bunlar daha yüksek maliyetlere yol açar ve önemli cezalar ve itibar zedelenmesi ile ilişkili olabilir. Nihayetinde hepsi de BRITA'da işleri tehlikeye sokar.

Bunun BRITA'da çalışan hepimiz için anlamı nedir?

- Bu Davranış Kuralları ve geçerli politikalar dahil tüm geçerli kural ve düzenlemeleri biliriz ve onlara uyarız.
- Uyumun ilgili yerel makamlar tarafından kontrol edilip edilmediğine bakılmaksızın veya yerel adetlerin Davranış Kurallarımızdaki standartlardan farklı ise geçerli yasa ve düzenlemelere uyarız.
- Tüm profesyonel davranışları Davranış Kuralları, şirket politikaları ve geçerli tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu olup olmadığını belirlemek üzere değerlendiririz.
- Bu Davranış Kurallarının hükümlerinin veya uluslararası düzenleme ve sözleşmelerin yerel düzenlemelerden farklı olduğu durumlarda her zaman daha sıkı düzenlemeler uygulanacaktır.

BRITA'da hukuka aykırılıklara hoşgörü göstermeyiz. Bu, yasal veya sözleşmesel yükümlülüklerin ihlalleri halinde, yasaların öngördüğü yaptırımlara bakılmaksızın, uygun disiplin işlemini yapacağımız anlamına gelir.



İnsanlara ve çevreye karşı nasıl sorumluluk gösteririz

İnsan haklarına, çalışma ve sosyal standartlara saygı gösteririz

Tüm insanlara adillikle, saygıyla ve hay-siyetle davranılması gerektiğine inanırız. Bu nedenle BM Global Compact'de ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartlarında açıklandığı gibi uluslararası olarak kabul gören insan haklarını destekler ve bunlara uyarız.

İnsan haklarına, çalışma ve sosyal standartlara uyma sorumluluğumuz tüm değer zincirimiz genelinde geçerlidir. Bunu yaparken kadınlar, çocuklar, engelli insanlar, göçmen işçiler veya yerli halklar gibi özellikle savunmasız bireylerin haklarına özel dikkat gösteririz. Zorla çalıştırma, kölelik ve insan ticaretinin tüm biçimlerini, çocuk işçiliğini ve tüm ayrımcılık biçimlerini kesin biçimde reddederiz. Örgütlenme özgürlüğünü, toplu pazarlık

hakkını, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı hakkını destekleriz. Yerel toplulukların ve yerli halkların katılımını ve onlarla diyalogu ciddiye alırız ve ayrıca uygun olduğunda müşterilerimizle diyalogu teşvik ederiz. Çalışanlarımız en önemli varlığımızdır. İnsana yaraşır bir yaşam standardını olanaklı kılan adil ücret sağlayarak BRITA'nın başarısına katkısına saygı gösteririz. BRITA'da çalışan herkese en azından geçerli yasanın tespit ettiği asgari ücret ödenir. Çalışma saatleri, molalar ve izin süreleri hakkında yerel düzenlemelere her zaman uyarız.



Birbirimize saygıyla ve adil bir şekilde davranır, herhangi bir kişiye karşı ayrımcılık yapmaz veya tacizde bulunmayız

“Çeşitliliği yaşarız ve kucaklarız” bizim temel değerlerimizden biridir. Bu sebeple her kişiye kendimize davranılmasını istediğimiz gibi davranırız: saygıyla, adillikle ve farklı geçmişlerimizi, kişiliklerimizi ve görüşlerimizi takdir ederek. Ayrımcılığın, ırkçılığın, tacizin ve zorbalığın herhangi bir biçimine hoşgörü göstermeyiz.

BRITA farklı kültürlere sahip çeşitli ülkelerde faaliyet gösteren global bir şirkettir. Farklı etnik ve dini geçmişleri, siyasi görüşleri, engellilikleri, cinsiyet ve cinsel kimlikleri olan farklı yaşlardan insanlar bizim için bir varlıktır. Bu özelliklerin herhangi birine istinaden doğrudan veya dolaylı ayrımcılığa, cinsel tacize veya kişisel küçük düşürmeye

karşı sert tutumumuzun sebebi budur. Tüm insanlara gelişim için eşit fırsatlar sağlamak için çabalarız ve eşit değerdeki iş için eşit ücret ilkesini uyguluyoruz. Neden? Çünkü herkesin katkısı eşit derecede alakalı ve değerlidir.



En yüksek mesleki sağlık ve güvenlik standartlarına uyarız

İnsanlar ve bilgileri bizim sermayemizdir ve çalışanlarımızı korumak kurumsal kültürümüzün her zaman ayrılmaz bir parçası olmuştur. Birbirimize saygıyla ve adil bir şekilde davranır, herhangi birine karşı ayrımcılık yapmaz veya tacizde bulunmayız.

Çalışanları her gün ellerinden gelenin en iyisiyle katkıda bulunmaya motive eden güvenli, teşvik edici ve destekleyici bir çalışma ortamı sunarız. Kazaları, işle ilgili yaralanmaları ve olumsuz sağlık etkilerini önleme ve güvenlik tehlikelerine maruz kalışı sınırlama hedefiyle çalışanlarımızı,

yüklenicilerimiz, ziyaretçilerimiz ve faaliyetlerimizden etkilenebilecek diğerlerinin sağlık, güvenlik ve refahını korumak üzere tasarlanmış politikalar içeren uygun bir güvenlik yönetim sistemi oluştururuz. Çalışanlarımızın yalnız fiziksel değil zihinsel refahı da en büyük önceliğimizdir. BRITA yasal olarak gerekli güvenlik tedbirlerinin ötesine giden ek programlar ve tedbirler sunar. Ve çalışanlarımızı ister işle ilgili ister özel bir konuyla uğraşsınlar kendilerine bakmak için sağlanan kaynakları kullanmaya teşvik ederiz.



Gelecek nesiller için çevreyi koruruz

Sürdürülebilirlik kim olduğumuzun ve ne yaptığımızın merkezinde yer alır. Ürünlerimizi ve iş faaliyetlerimizi mümkün olduğunca gezegen ve insan dostu tasarlarız. Bu, enerji ve kaynak tüketimini azaltarak ve yarattığımız atık, atık su ve emisyon miktarını en aza indirerek olumsuz çevre etkimizi en aza indirdiğimiz anlamına gelir.

Bir üretim şirketi olarak kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkıda bulunur, çevreyi korumaya özen gösterir ve iklim değişikliğinin etkilerini sınırlamak için üstümüze düşeni yaparız. Bugünkü eylemlerimiz ve gelecek için aldığımız kararlarla mevcut iş uygulamalarımızın ve yaşam tarzımızın sürdürülebilirliğini güvenceye alırız. Çünkü gelecek nesillerin yaşam koşullarına saygı duyar ve korumak isteriz.

Lokasyonlarımızda, çevresel performansı iyileştirmek ve çevreyi zararlı etkilerden korumak üzere yasalara, düzenlemelere ve diğer bağlayıcı yükümlülüklerle uyumu güvence altına almayı hedefleyen yönergeleri ve prosedürleri içeren uygun bir çevre yönetim sistemimiz vardır. Özellikle tüm zararlı atıkların Kalıcı Organize Kirleticiler Sözleşmesi ve Basel Sözleşmesinin gerekliliklerine göre ele alınması, depolanması,

nakledilmesi ve bertaraf edilmesini sağlarız. Sürdürülebilirlik Politikamızda sürdürülebilirlik taahhüdümüz ve yönergelerimiz hakkında daha fazla şey öğrenebilirsiniz.



W jaki sposób prowadzimy działalność

İşimizi nasıl yürütürüz

İş yapmada dürüstlük ve güven ve profesyonellik güvenilirliğimizin temelidir. Bu güveni korumak ve muhafaza etmek için her zaman çıkar çatışmalarından kaçınırız.

Çıkar çatışması çeşitli durumlarda ortaya çıkabilir, örneğin çalışanların özel çıkarları BRITA'ninkilerle çatıştığında. Kişisel çıkarlar, BRITA için objektif ve sadık iş kararları alabildiğimizden emin olmak için şirketin çıkarlarından kesin surette ayrı tutulmalıdır. Özel veya mali çıkarların veya ilişkilerin BRITA'ninkilerle zıt düştüğünde veya Grubun çıkarlarıyla zıt düştüğü algısı oluşabilecekse potansiyel bir çıkar çatışması ortaya çıkar. BRITA'nın çıkarlarını her zaman koruruz. Ayrıca çıkar çatışması görünümünden de kaçınmaya dikkat ederiz. Özellikle BRITA çalışanlarının bir rakipte, tedarikçide veya müşteri işletmelerinde hisse

sahibi olmasına veya bir çıkar çatışmasına yol açabilecekse özel kişiler olarak onlarla iş ilişkilerine girmelerine izin verilmez. İşle meşguliyetin niteliği ve kapsamı herhangi bir şekilde çalışanların BRITA'ya karşı görevlerini yapmalarını etkileyebilecekse böyle bir çıkar çatışması gerçekleşir. Bu, vekilliği kabul etme, danışmanlık sözleşmeleri veya benzer görevleri içerir. Şüpheye yer bırakmamak için: Halka açık bir şirkette yüzde 5'ten az, küçük pay sahiplikleri kendi başına bir çıkar çatışması oluşturmayacaktır. BRITA'daki pozisyonumuzun kişisel menfaat veya üçüncü tarafların çıkarı için kötüye kullanılmasına hoşgörü gösterilmez. Her çalışandan potansiyel çıkar çatışmalarını bildirmesini bekleriz. Bildirilen çıkar çatışmalarını inceleyecek, BRITA'nın ve ilgili çalışanın potansiyel zarara karşı korunması için atılması gereken adımlar hakkında talimatlar vereceğiz.



Yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık veya zimmetin herhangi bir biçimine hoşgörü göstermeyiz.

Yolsuzluk rekabeti bozar, insanlara ve topluma zarar verir. Serbest rekabeti destekleriz ve bu nedenle irtikap, dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluğa karşı gereçli yasalara uyarız.

BRITA için iş yaparken asla bir teşvikin istenen belirli bir şekilde davranmamıza neden olabileceğı izlenimi vermeyiz. Lehte davranış karşılığında para kabul etmek kategorik olarak yasaktır. Ayrıca ürünlerimizin veya hizmetlerimizin satın alınmasının karşılığı olarak maddi veya manevi faydalar talep etmez, vaat etmez, vermez veya kabul etmeyiz. Ve şunu aklınızda bulundurun: BRITA adına hareket etmeleri için üçüncü tarafları kullandığımızda onları dikkatli bir şekilde seçer ve izleriz. Üçüncü taraflar (örneğin, danışmanlar, aracılar, sponsorlar, temsilciler veya diğer vekiller) asla yolsuzlukla mücadele yasalarını ve düzenlemelerini atlatmak için kullanılmamalıdır.

Kamu görevlilerine, devlet memurlarına, siyasi partilere, kamu görevi adaylarına veya diğer kişilere yetkisiz para veya değerli herhangi bir şey ödemesi teklif etmez, vaat etmez, yapmaz veya kabul etmeyiz. Buna hizmetlerin hızlandırılması için bir makbuz karşılığında resmi, yasal bir ücret yapısı olmadıkça vize almak veya gümrükten mal çekmek gibi rutin bir resmi işlemin ifasını hızlandırmayı veya temin etmeyi amaçlayan sözde “kolaylaştırma” veya “hızlandırma” ödemeleri yasağı dahildir. Hediyelere ve ağırlamaya özel dikkat gösterilmelidir. İşin normal seyrinde, iş davetleri veya hediyeler kesinlikle ilişkileri geliştirmenin bir parçasıdır. Ancak ilke olarak ağırlama teklif etmeyiz veya aşırı hediyeler vermez veya almazız. Bu; koşullar, hediyein sıklığı, değeri ve zamanlaması, verenin veya alanın pozisyonu ya da toplam değer göz önünde bulundurulduğunda orantısız olan hediyeler anlamına gelir. Kamu görevlileri veya devlet organizasyonları ile ilgili hediyeler ve ağırlama genel olarak yasaktır.





Rekabet üzerinde usulsüz nüfuz kullanmayız

Adil rekabet, piyasa ekonomimizin motorudur: verimlilik sağlar, yeniliği destekler ve müşteriler ve tüketiciler için daha fazla seçeneğe yol açar. Piyasa oyuncuları arasında adil ve serbest rekabete saygı gösteririz.

Serbest rekabet, rekabet ve antitröst yasalarının hüküm sürmesiyle korunur. Bu düzenlemeler diğer şeylerin arasında kartellerin oluşturulmasını ve piyasada hakim şirketlerin pozisyonlarını kötüye kullanmalarını yasalar. Serbest ekonomiye bağlıyızdır ve faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin ilgili yasalarına ve gerekliliklerine uyarız. Neden?

Çünkü ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kalitesinin, katma değerinin ve sürdürülebilirliğinin faydalarının ve rekabetçi fiyatlarımızın bizi pazarda tutacağına güveniriz. Antitröst yasasına aykırı düzenlemelere veya kabul edilmez bilgi alışverişine katılmayız. Bu; fiyatlar, hacimler, müşteri bilgileri veya diğer iş koşulları hakkında bilgi alıp vermeyi içerir. Diğer rekabete karşı uygulamalara girmekten de sakınıyoruz. Yatay rekabet anlaşmaları, yani rakipler arasında rekabeti engelleyen, kısıtlayan veya bozan anlaşmalar veya uyumlu uygulamalar yasaktır. Özellikle fiyatların, koşulların ve tedarik alanlarının koordinasyonu yasaktır. Tedarikçileri veya müşterileri üçüncü taraflara karşı fiyatları veya işin koşul-

larını belirlemede kısıtlamayı amaçlayan dikey rekabet anlaşmalarına izin verilmez. Bunlar rekabet etmeme maddelerini ve fiyat belirlemeyi içerir. Pazardaki pozisyonumuzun müşterilerin ve rakiplerin zararına kullanılmasına kuvvetle karşı çıkarız. Yasal olarak uygunsuz eşleştirme sistemlerini, objektif gerekler olmadan tedarik etmeyi kabul etmemeyi ve rekabete aykırı indirim planlarını reddederiz.



Para aklama veya terörün finansmanı ile uğraşmayız

Global bir şirket olarak iş, finansal kaynaklarının ele alınmasına geldiğinde etik ve dürüst iş davranışına özel vurgu yaparız. Yasa dışı kaynaklı varlıkların

ekonomik dolaşıma sokulmadığını güvenceye almaya yardımcı oluruz.

Müşterilerin, iş ortaklarının ve iş yapmayı istediğimiz diğer üçüncü tarafların kimliğini ve dürüstlüğünü dikkatli bir şekilde kontrol ederiz. Yalnızca yasal hükümler doğrultu-

sunda faaliyet gösteren ve meşru kaynaklardan kaynak kullanan, itibarlı ortaklarla iş yapmak beyan edilmiş hedefimizdir. Ayrıca terörün finansmanının herhangi bir biçimini kınarız. Bu nedenle para aklama ve terörün finansmanı ile mücadele eden, geçerli yerli ve uluslararası yasalara

uyarız. Otomatik bir yaptırımlar listesi tarama süreci kullanarak her zaman güncel yaptırımlar listeleri hakkında bilgili olduğumuzdan emin oluruz. Ve borçlularımızın ve alacaklılarımızın bu listelerde olmadığını kontrol ederiz.



İhracat kontrol düzenlemelerine uyarız

İhracat kontrolleri ticaretin korunması için vardır ama ulusal ve uluslararası güvenliği korumanın aracı da olabilirler. Geçerli ihracat kontrol ve ambargo kısıtlamalarına da her zaman uyarız.

İhracat kontrol yasaları hem askeri hem ticari amaçlarla kullanılabilen malların ihracatı ve yeniden ihracatının yanı sıra bir ülke içinde devirlerini düzenler Bu yasalar ulusal güvenlik ve diğer unsurlar amacıdadır veya belirli bir ülkenin, şirketin veya bireyin davranışını etkilemeyi amaçlarlar. BRITA tarafından ürünlerin ve hizmetlerin

sağlanması da Almanya Federal Cumhuriyeti, Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve/veya diğer ülkelerin (yeniden) ihracat kontrolleri ve ambargo düzenlemeleri nedeniyle bu gibi kısıtlamalara tabi olabilir. İş uygulamalarımızın parçalarını, bileşenlerin ve teknik veri ve hizmetlerin ihracat ve transferini düzenleyen ekonomik yaptırımlar ve ambargolar dahil geçerli tüm yasa, politika ve düzenlemelerle uyumlu olmasını güvenceye alırız. Gerçek ve doğru bilgiler sağlar, gerektiğinde ihracat lisansları ve/veya onayları alırız.





Düzenli kayıtlar tutar, vergi ve gümrük yasası kapsamındaki yükümlülüklerimize uyarız

BRITA, güvenlik bir şirket olarak algılanmaktadır. Bu itibarı korumak için iş faaliyetlerimizi muhasebe, finansal ve finansal olmayan raporlamayı kullanarak şeffaf, tam ve doğru bir şekilde sunarız.

Bu, tüm kayıtlarımızı gerekli olduğu herhangi bir zamanda ilgili belgeleri sunabilmemiz için doğruluk ve dürüstlikle hazırladığımız anlamına gelir. Tüm vergi yükümlülüklerimizi yerine getiririz ve bunu sağlamak için iç kontrol sistemimizi kullanırız. Ve elbette geçerli tüm gümrük düzenlemelerine uyarız.





Sorumlu bir şekilde iletişim kurarız

Bir şirket ve bir marka olarak güvenilirliğimiz ve inandırlığımız başarımız için kritik öneme sahiptir. Bu, sorumlu ve tutarlı bir şekilde iletişim kurduğumuz anlamına gelir.

Söylediklerimiz her zaman doğru ve şeffaftır ve yanıltıcı beyanlarda bulunmayız. Ayrıca BRITA logolarının, aldığımız sertifikaların ve etiketlerin uygun ve doğru bir şekilde kullanıldığından emin oluruz. Ürünlerimizin çevresel faydaları hakkında veya BRITA hakkında beyanlar veya iddialar onaylanmalı, olgulara dayanmalı, belgelenmeli ve mümkünse bilimsel yöntemler ve standartlarla desteklenmelidir. Yeşil göz boyama suçlamalarından kaçınmak için gerekli olanı yaparız.

Sosyal medya platformlarını, blogları veya diğer halka açık forumları (Facebook, LinkedIn, Instagram veya WeChat gibi) kullanırken dahil gizli veya özel şirket bilgilerini paylaşmayız. Özel bir hesapta yapılan paylaşımlar için bile üçüncü tarafların bu paylaşımları BRITA'nın görüş bildirimini olarak anlayabileceğini düşünürüz. Yalnız yetkili çalışanların basına veya BRITA sosyal medya kanallarında şirket adına bilgi sağlamasına izin verilir.



Şirket sırlarını ve ticari sırları ve diğer gizli veya iç bilgileri koruruz

Başarılı iş operasyonlarımızın temelini oluşturan değerli özel uzmanlığın yanında çok geniş bir yelpazede şirket sırlarına ve ticari sırlara sahibiz. Bu bilgiyi ve enformasyonu üçüncü taraflardan koruruz.

BRITA için fikri mülkiyet önemli bir varlıktır. Bu, patentleri, ticari sırları, ticari markaları ve telif haklarını içerir. Ticari olarak önemli fikri mülkiyetin tüm haklarını makul bir şekilde tesis etmek, kullanmak, muhafaza etmek, korumak ve savunmak şirket politikamızdır. Açıklamaya karşı koruma dahil fikri mülkiyet haklarının uygulanmasını düzenleyen geçerli tüm yasalara uyarız. Bundan başka diğer gerçek ve tüzel kişilerin fikri mülkiyetine saygı gösterir, ilişkili bilgileri, bilgisayar programlarını veya süreçleri münhasıran ilgili lisans sözleşmelerine göre veya yasal gereklilikler çerçevesinde kullanırız.

Benzer şekilde üçüncü tarafların şirket ve ticari sırlarını öğrenebileceğimizi biliriz. Bunları da bizimkiler gibi yetkisiz erişim, imha, kullanım, değişiklik ve açıklamadan uygun BT siber güvenlik risklerinin uygulanması yoluyla bilgi sistemleri için ortaya çıkan riskleri hafifletmek dahil uygun fiziksel ve elektronik güvenlik prosedürleri yoluyla koruruz.





BRITA malına ve kaynaklarına özenle davranırız

Şirket kaynaklarını boşa harcamak veya şirket varlıklarına başka türlü dikkatsizce ve uygun olmayan bir şekilde davranmak BRITA'ya ve dolaylı olarak hepimize zarar verir. Bu nedenle bize emanet edilen şirket varlıklarına, eşyalarına ve kaynaklarına özen gösteririz.

Çalışanlar olarak şirket malının bizim özel menfaatimiz için olmadığını unutmayız. Bu, BRITA mallarına (binalar, teçhizat, malzemeler vb.) özenle davrandığımız, kaynakları kullanırken boşa harcamadan kaçındığımız ve BRITA adına ve hesabına harcamaların yararlılığını düşündüğümüz anlamına gelir.



BT sistemlerini ve kişisel verileri nasıl ele alırız

sistemlerimizi güvenceye alırız

Bilgi teknolojisinin (BT) güvenliğini sağlamak çok önemlidir çünkü tüm iş faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesinde kilit bir rol oynar. BT sistemlerimizi farkındalık ve eğitimle güvenceye alırız.

Tüm önemli stratejik ve operasyonel işlemler ve görevler büyük ölçüde bilgi teknolojisiyle desteklenir. Bu nedenle donanım ve yazılım dahil BT altyapısını sorumlu ve dikkatli bir şekilde ele almak önemlidir.

Bilgi güvenliği çalışanlarımızın farkındalığına ve bilgi birikimine bel bağlar çünkü çalışanlar sık sık veri hırsızlığının hedefleri olur. BRITA çalışanlarının kendi üstlerine düşeni yapabilmeleri için onları BT'nin güvenli ve dikkatli

bir şekilde ele alınması konusunda eğitiriz. Çalışanlar olarak BT eğitimine katılır, BRITA BT sistemlerini kullanırken değerlendirme, düşüncelilik ve muhakeme uygularız.



Kişisel verileri koruruz

Bugünün dünyasında kişisel veriler sık sık değerli bir para birimi olarak görülür. Onu korumak için kişisel veya hassas verileri işlerken güncel ve geçerli veri koruma yasalarına uyarız.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle düzenli diyalog günlük işimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Genel olarak bu, iletişim kişilerimizin isim, adres veya iletişim bilgileri gibi kişisel verilerin paylaşılmasını veya alınıp verilmesini içerecektir. Çalışanların veya müşterilerin kişisel verilerini işlerken bunu yalnız meşru amaçlar için yaparız ve önemli ölçüde doğru olmasını temin ederiz. Kişisel veriler yeterli ve güvenli bir şekilde işlenir ve diğer alıcılara iletilir. Önceden onay olmadan kişisel verileri paylaşmayız.





Uyum ihlallerini ve ihbarcılarının korunmasını nasıl ele alırız

Uyum ihlallerini rapor ederiz ve ele alırız

BRITA'nın dürüstlüğünü ve güvenilirliğini korumak için tüm çalışanlarımız şüphelenilen veya gerçek uyum ihlallerini herhangi bir zamanda ifade edebilir ve edecektir. Uyum ve yanlış davranış göstergelerine dair sorular için iyi bir ilk iletişim kişisi doğrudan yöneticiler olabilir.

Çalışanlar meseleyi yöneticileri ile tartışmak istemiyorlarsa Grup Uyum Departmanı ile e-posta (compliance@brita.net), telefon veya mektupla iletişime geçmekte serbesttir. Ayrıca BRITA İhbar Sistemini de kullanabilirler. Bu, BRITA çalışanlarına ve dış paydaşlara şüphelenilen veya gerçek uyum ihlallerini rapor etmek için gizli ve isimsiz bir yol sağlar. İhbar Sistemi aracılığıyla yapılan raporlar dış, bağımsız bir ombudsman tarafından alınır. İhbarcılar İhbar Sisteminde bir posta kutusu oluştururlarsa ombudsman ile isimsiz olarak iletişim kurabilir.



İhbarcılarını koruruz ve “suçluluğu kanıtlanana kadar masum” ilkesine bağlı kalırız.

Bildiği kadarıyla ve iyi niyetle bir uyum ihlali raporu gönderen kişileri koruruz.

Olası bir ihlali rapor eden çalışanların kimlikleri gizli tutulacaktır. Şüphelenilen veya gerçek bir uyum ihlali hakkında bildirimde bulunan herhangi bir kişi rapor etmeleri sebebiyle dezavantaja maruz kalmayacaktır. BRITA misillemeyi

önlemek, tespit etmek ve düzeltmek için tedbirler alır. Bu koruma kasten veya ağır ihmalde bulunarak bir uyum ihlali veya iddia hakkında yanlış bilgi rapor eden kişiler için geçerli değildir. Bu durumda ihbarcı aleyhinde yasal ve disiplin işlemin-

de bulunma hakkımızı saklı tutuyoruz. “Suçluluğu kanıtlanana kadar masum” ilkesini uygular ve herhangi bir kişi hakkında peşin hüküm vermeyiz.



1

Her şeyden önce:
Hukuka uyarız



2

İnsanlara ve çevreye karşı
nasıl sorumluluk gösteririz



3

İşi nasıl yaparız



4

BT sistemlerini ve kişisel
verileri nasıl ele alırız



5

Uyum ihlallerini ve ihbarcı-
ların korunmasını nasıl ele
alırız

İnsan haklarına, çalışma ve sosyal standartlara saygı gösteririz

Birbirimize saygıyla ve adil bir şekilde davranır, herhangi bir kişiye karşı ayrımcılık yapmaz veya tacizde bulunmayız

En yüksek mesleki sağlık ve güvenlik standartlarına uyarız

Çevreyi koruruz

Çıkar çatışmalarından kaçınırız

Yolsuzluk, rüşvet, irtikap veya zimmetin herhangi bir biçimine hoşgörü göstermeyiz

Rekabet üzerinde usulsüz nüfuz kullanmayız

Para aklama veya terörün finansmanı ile uğraşmayız

İhracat kontrol düzenlemelerine uyarız

Düzgün kayıtlar tutar, vergi ve gümrük yasası kapsamındaki yükümlülüklerimize uyarız

Sorumlu bir şekilde iletişim kurarız

Şirket ve ticari sırları, diğer gizli ve iç bilgileri koruruz

BRITA mallarına ve kaynaklarına özenle davranırız

BT sistemlerimizi güvenceye alırız

Kişisel verileri koruruz

Uyum ihlallerini rapor ederiz ve ele alırız

İhbarcıları koruruz ve suçluluğu kanıtlanıncaya kadar masum ilkesine bağlı kalırız



İLETİŞİM BİLGİLERİ

Bu Davranış Kuralları ile ilgili soruların varsa veya anlamakta herhangi bir problem yaşıyorsan lütfen yerel Uyum Yetkiliniz veya Grup Uyum Departmanı ile iletişime geçmekte tereddüt etme. Yardımcı olmaktan mutlu olacağız.

Dział zgodności Grupy BRITA:

Christina Becker

Telefon: +49 6128 746-5323

Telefon komórkowy: +49 151 12140123

E-Mail: compliance@brita.net

Rzecznik praw:

Dr. Kathrin J. Niewiarra, Rechtsanwältin

Philippstr. 11, 14059 Berlin, Niemcy

Telefonnummer: +49 (0) 30 / 4036750-50

BRITA@compliance-aid.com

System zgłaszania nieprawidłowości:

<https://brita.hintbox.de>

BRITA SE
Heinz-Hankammer-Str. 1
65232 Taunusstein
Almanya

Email: info@brita.net
www.brita.net

Statü: 06/2024