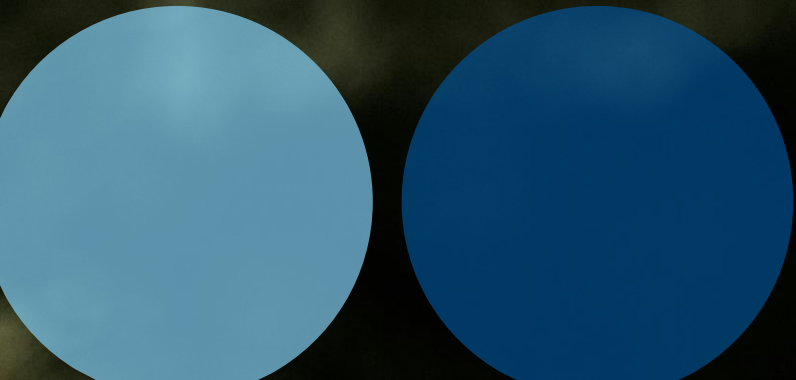


# Accepting responsibility.

HUMAN RIGHTS POLICY





# HUMAN RIGHTS POLICY

BRITA İnsan Hakları Politikası, uluslararası olarak kabul gören insan haklarına saygı gösterme taahhüdümüzü ve gezegene karşı sorumluluğumuzu vurgular. Hem kendi sahalarımızda hem tedarikçilerimizinkilerde potansiyel insan hakları meselelerini ve çevre risklerini nasıl yönettiğimizi açıklar.



## İnsan haklarını ve çevreyi korumaya kendini adanmış

BRITA içme suyu optimizasyonunda lider bir uzmandır. Köklü markamız birçok ülkede su filtreli sürahilerle eşanlamlıdır ama ürün portföyümüz, diğerlerinin yanında profesyonel çevrelerde filtre uygulamaları ve musluk suyu beslemeli sebillere kadar uzanır. Değer odaklı bir aile şirketi olarak BRITA'nın iş kültürü ve öz imajının temel bir parçası, dürüstlük ve sorumlulukla hareket etmeyi içerir. Sosyal sorumluluğumuzun esası, hukuk dahilinde hareket etmektir. İnsan hakları ve çevre meseleleri ile ilgili geçerli tüm yasalara uyarız. Yerel yasaların ve yukarıdaki ilkelerin birbirine uymadığı durumlarda daha sıkı standart geçerlidir.

Yasal yükümlülüklerimizin ötesinde, uluslararası kabul gören insan ve çevre haklarına aykırılık ve saygısızlığı da kınarız. İnsan hakları ve çevre ihlallerini engellemek ve gerektiğinde bunlara son vermek üzere düzeltici eyleme geçildiğinden emin olmak için sistemler kurmaya kendimizi adadık; kendi operasyonlarımızda ama aynı zamanda tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın operasyonlarında. Olumlu etkileri azami seviyeye çıkarırken insan hakları veya çevre üzerinde potansiyel olumsuz etkileri en aza indirmek için iş uygulamalarımızı ve ürünlerimizi sürekli geliştirmek istiyoruz.

BRITA Çalışan Davranış Kurallarının yanı sıra BRITA Tedarikçi Davranış Kuralları ve BRITA Sürdürülebilirlik Politikası ile birlikte İnsan Hakları Politikası sorumlu iş davranışımıza temel olan yol gösterici çerçeveyi oluşturur. Taahhüdümüze, bu Politika için esaslı çerçeveler olarak hizmet eden uluslararası kabul gören normlar, yönergeler ve standartlar rehberlik eder. En ilgili olanlar şunlardır:

- **İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR)**
- **Uluslararası İnsan Hakları Bildirisi**
- **Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı**
- **BM Global Compact**
- **ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (ve Devamı)**
- **BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına dair Rehber İlkeler**
- **OECD Çokuluslu İşletmeler için Genel İlkeler**
- **Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Birleşmiş Milletler Gündemi (Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri)**

17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi arasından işimizle özellikle ilgili olan dört doğrudan ve dört dolaylı hedef belirledik:

### Vizyon ve Amaç



### Ürünler ve iş



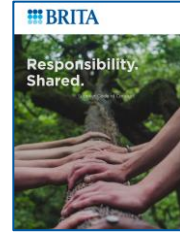
### Dolaylı etki



Sustainability Policy



Çalışanlar için davranış kuralları



Tedarikçiler için Davranış Kuralları



## İlkelerimiz

Aşağıdaki insan hakları ve çevre ilkeleri sosyal sorumluluk çerçevemizin temelini oluşturur. Aşağıda sözü edilen ILO Sözleşmelerine uyarız.

### **Çocuk işçiliği yasağı**

Çocuk işçiliğinin herhangi bir biçimine temel olarak karşıyız ve ulusal yasaların öngördüğü asgari yasal çalışma yaşının altındaki çocukların istihdamını kabul etmeyiz<sup>1</sup>. Ayrıca çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerini reddederiz ve 18 yaşından genç çalışanlara sağlıkları, güvenlikleri ve gelişimleri bakımından özel özenle davranılmasını isteriz<sup>2</sup>.

### **Zorla çalıştırma yasağı**

Zorla veya cebri çalıştırma ve köleliğin herhangi bir biçimini kesin biçimde reddederiz. Tüm çalışmanın gönüllü olmasını ve herhangi bir ceza tehdidi olmamasını talep ederiz<sup>3</sup>. Zorla çalıştırma şiddet, kandırma veya dolandırıcılığa başvurarak emeği sömürme amacıyla insanların işe alınması, nakledilmesi veya barındırılmasını içerir.

### **Güvenli çalışma koşulları hakkı**

Herkesin yerel yasalara bağlı, kazaları önleyen ve tüm çalışanların sağlığını destekleyen, güvenli bir çalışma ortamına hakkı olduğuna inanıyoruz. BRITA çalışanları ilgili sağlık ve güvenlik eğitimini alacaktır ve tedarikçilerin çalışanları da almalıdır. İdeal olarak ISO 45001 gibi standartlar hem bizim hem tedarikçilerimizin sahalarında mesleki sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi uygulamak için kullanılır.

### **Ayrımcılık yapılmama hakkı**

Çeşitliliği yaşarız ve benimseriz. Bu, ister ırk, etnik geçmiş, cinsiyet, yaş, milliyet, sosyal geçmiş, engellilik veya sağlık durumu, cinsel yönelim, din, dünya görüşü, siyasi görüş ister sendika faaliyetine dayansın herkesin ayrımcılığın olmadığı bir ortamda çalışabilmesini istemek anlamına gelir. Böyle bir ortam yaratmayı hedefleriz.

<sup>1</sup> 138 Sayılı ILO Sözleşmesi

<sup>2</sup> 1182 Sayılı ILO Sözleşmesi

<sup>3</sup> 29 Sayılı, 105 Sayılı ILO Sözleşmeleri ve zorla çalıştırma hakkında göstergeleri



### **Eşit ücret ve çalışma saatleri hakkı**

İşimize katkıda bulunan insanların adil bir şekilde ücretlendirilmelerini ve iyi bir yaşam sürebilmelerini isteriz. Bu nedenle normal çalışma saatleri ve fazla mesai için ücret en azından yerel yasal asgari ücretle uyumlu olmalı ve çalışma saatleri, molalar ve tatillerle ilgili yasal gereklilikler gözetilmelidir. Eşit çalışma için eşit ücret ilkesini de destekleriz<sup>4</sup>.

### **Örgütlenme özgürlüğü hakkı**

Tüm insanların serbestçe sendikalar kurma ve onlara katılma, hakkaniyetsiz veya eşit olmayan muamele korkusu olmadan toplu pazarlığa girişme hakkını onaylarız<sup>5</sup>. Çalışma koşullarının düzenlenmesi ve iyileştirilmesi için toplu pazarlık hakkı yerel yasal düzenlemeler çerçevesinde tanınacaktır.

### **Özel veya kamu güvenlik kuvvetlerinin kullanılması**

İşkence, zalimane veya insanlık dışı ya da küçük düşürücü muamele, yaşama veya bedene zarar ya da örgütlenme ve sendika özgürlüğünün bozulması riski varsa güvenlik kuvvetlerinin kullanılmasını desteklemeyiz. Çalışanların haklarının kısıtlanmadığından emin olmak için özel veya kamu güvenlik kuvvetleri kullanıldığında özel tedbirler alınmalıdır.

### **Uygunsuz arazi kullanımına karşı koruma**

Yerli halkların ve yerel toplulukların bizim veya tedarikçilerimizin ya da onların tedarikçilerinin iş faaliyetlerinden etkilenebilen haklarına saygı duyarız. Gezegeni ve kaynaklarını gelecek nesiller için korumaya yardımcı olma sorumluluğunu da kabul ederiz. Bu nedenle yasa dışı tahliye uygulamalarını ve yerel toplulukların geçimleri için hayati öneme sahip arazi, orman ve su kaynaklarından haksız bir şekilde yoksun bırakılmayı reddederiz.

### **Çevre yönetimi**

Çevresel zararı önlemek insanların temiz hava, toprak ve suya erişim sahibi olmasını güvence altına almaya yardımcı olur. Bu nedenle kaynakların sorumlu kullanımı, atıktan kaçınma, doğal habitatların korunması, karbon emisyonlarının sınırlanması ve ISO 14001 gibi çevre yasa ve standartlarının uygulanmasını sosyal sorumluluk davranışının kritik bir parçası olarak destekleriz. Bu, Alman Tedarik Zinciri Durum Tespit Yasasında (LkSG) belirtilen çevre sözleşmelerini içerir ama onlarla sınırlı değildir<sup>6</sup>.

<sup>4</sup>100 Sayılı ILO Sözleşmesi

<sup>5</sup>87 ve 98 Sayılı ILO Sözleşmeleri

<sup>6</sup> Basel Sözleşmesi, Cıva hakkında Minamata Sözleşmesi, Kalıcı Organik Kirlenitçiler hakkında Stockholm Sözleşmesi



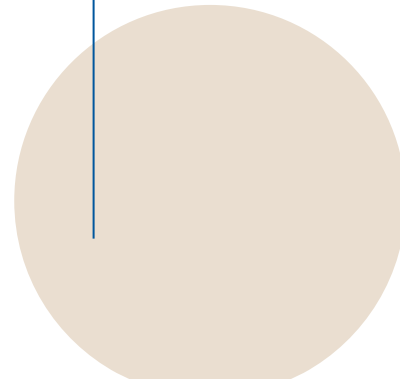
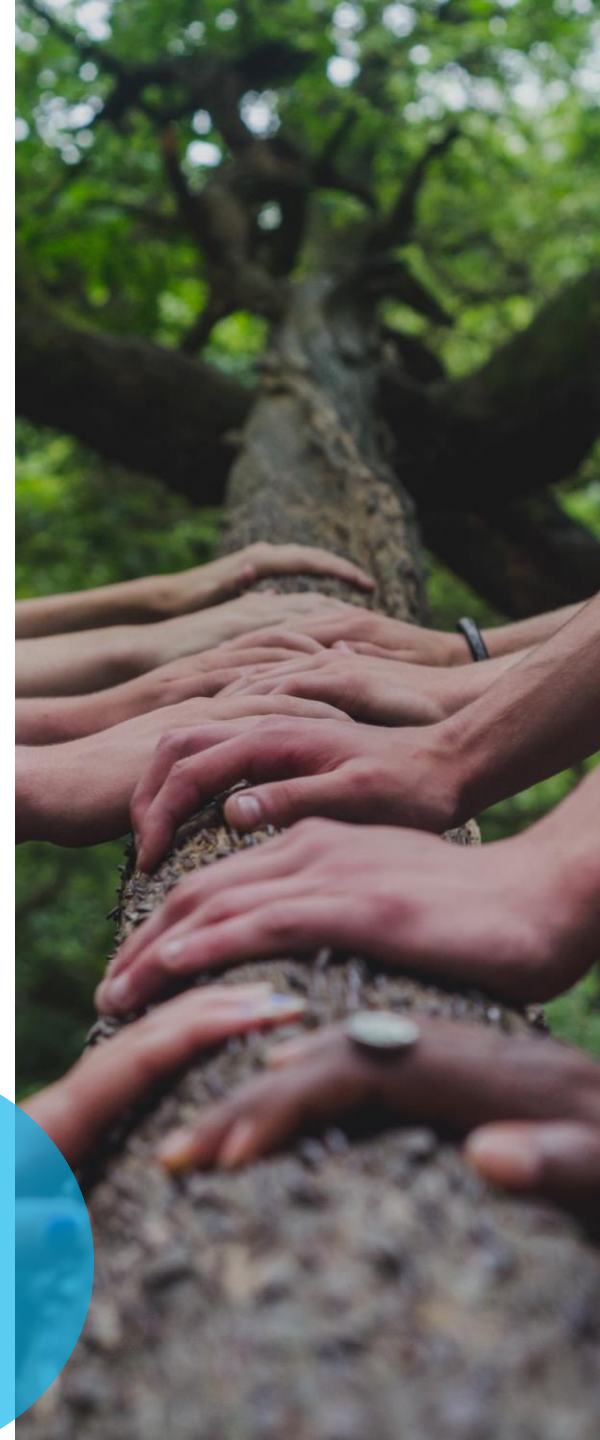


## İnsanları ve gezegeni koruma: ortak bir sorumluluk

Hem BRITA bünyesinde hem tedarik zincirimizde insan hakları ve çevresel durum tespiti dair genel sorumluluk BRITA Yönetim Kuruluna aittir. Operasyonel uygulama, hepsi de insan hakları ve çevresel durum tespit sistemini uygulamak, sürdürmek, rapor etmek ve analiz etmek için ihtiyaç duyulan kaynakları sağlayan birçok departmana yayılmıştır. Grup İnsan Kaynakları dünya genelinde tüm BRITA lokasyonlarında insan haklarına saygı gösterildiğinden ve adil çalışma koşullarının mevcut olduğundan emin olmak için mekanizmaları koordine etmekten sorumludur. Grup Tedarik Zinciri Yönetimi doğrudan tedarikçilerimiz ve kritik tedarik zincirlerimiz ile ilgili durum tespit süreçlerini geliştirir ve yönetir. Her ikisi de insan hakları ve çevre endişelerinin ele alınması ve koordinasyonunda Grup Hukuk ve Uyum, Grup Denetleme ve Sürekli Gelişim, Grup Sürdürülebilirlik ve diğerleri tarafından desteklenir. Uluslararası kuruluşlarımızın yönlendirildiği şekilde yeterli durum tespit süreçlerini uygulamalarını ve Alman Tedarik Zinciri Durum Tespit Yasası (LkSG) veya Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası gibi ilgili düzenlemelere uyumu güvenceye almalarını bekleriz.

BRITA, insan hakları ve çevre meseleleriyle ilgili risk yönetimi ve durum tespit süreçlerini denetlemek için Sürdürülebilirlik İşlevinin bir parçası olarak Sosyal Sorumluluk Yöneticisi rolünü oluşturmuştur. Sosyal Sorumluluk Yöneticisi atanmış insan hakları yetkilisi olarak hareket eder ve insan hakları ve çevresel durum tespit yönetim sisteminin sürekli gelişimini destekler, inceler ve hakkında görüş alışverişinde bulunur. Sosyal Sorumluluk Yöneticisi ayrıca güncel insan hakları konuları ve olayları hakkında BRITA Yönetim Kurulunu düzenli olarak bilgilendirir. Buna ek olarak Sosyal Sorumluluk Yöneticisinin başkanlık ettiği Sosyal Sorumluluk Komitesi tamamlayıcı bir gözetim komitesi olarak hareket eder. Uzmanlardan oluşan ekibi de olaylar veya ihlaller hakkında bilgi edindiğimizde düzeltici eylemleri ve hafifletici tedbirleri tanımlar.

Dünya genelindeki ve tüm BRITA sahalarındaki tüm çalışanlarımızın bu İnsan Hakları Politikasındaki ve BRITA Çalışan Davranış Kurallarındaki ilkeleri desteklemelerini ve akranlarına, müşterilere ve tüm diğer paydaşlara saygıyla davranmalarını bekleriz. Tedarikçilerimizi ve distribütörlerimizi ortaklarımız olarak görürüz ve onlarla aynı seviyede çalışırız. Bu aynı zamanda onlardan insan ve çevre haklarını korumak ve ihlallerin etkilerini hafifletmek için sistemler ve süreçler oluşturmalarını beklediğimiz anlamına gelir. BRITA Tedarikçi Davranış Kuralları insan hakları ve çevre meseleleri ile ilgili beklentilerimizi daha fazla açıklamaktadır. Dünya genelinde tüm tedarikçilerimiz ve ortaklarımız için bağlayıcıdır.



## Kurumsal Sorumluluk Durum Tespiti

### Potansiyel riskleri belirleme

Global iş faaliyetlerimizle ilişkili olarak insan hakları ve çevre için potansiyel riskler olabileceğinin farkındayız. Bunları belirlemek için hem kendi operasyonlarımızda hem doğrudan tedarikçilerimizde ve en kritik tedarik zincirlerimizde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri belirlemek için yıllık risk değerlendirmeleri yapıyoruz.

Risk analizimiz özellikle olumsuz olarak etkilenme riski en fazla olabilen paydaş gruplarına odaklanır. Bu, dünya genelinde BRITA çalışanlarının (stajyerler, çalışan öğrenciler, yetiştirilen elemanlar ve geçici işçiler dahil) yanı sıra doğrudan tedarikçilerimiz ile BRITA sahalarında veya dışında çalışan hizmet sağlayıcıların çalışanlarını içerir. Tedarikçilerimizin tedarikçilerini de risk analizi içinde değerlendiririz ama şimdilik öncelikli odağımız önleme ve hafifletme tedbirleri oluştururken doğrudan tedarikçilerimiz üzerindedir.

Hem kendi hem tedarikçilerimizin sahalarında 2 adımlı bir yaklaşım izleriz:

İlk adımda, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki potansiyel insan hakları ve çevre risklerine dair halka açık bilgileri kullanarak lokasyon ve materyal kategorisi veya faaliyetler bazında soyut riskleri değerlendiririz. Bu analiz potansiyel olarak yüksek riskli BRITA sahalarının ve tedarikçilerinin yanı sıra yüksek riskli tedarik zincirlerini belirlememize yardımcı olur.

İkinci bir adımda kritik BRITA sahaları ve tedarikçilerinin gerçek riskini ilk adım olarak kendi kendini değerlendirme anketleri veya denetimler kullanarak sosyal sorumluluk performansını değerlendirerek doğrularız. Ayrıca, doğrudan tedarikçilerimizin ötesinde giden daha derinlemesine bir analiz gerçekleştiriyoruz iki yüksek riskli tedarik zinciri belirledik.

Risk analizimize istinaden özellikle aşağıdaki insan hakları ve çevre risklerini izlemek ve hafifletmek üzerine odaklanacağız: Güvenli çalışma koşulları, zorla çalıştırma, adil ücret ve çalışma saatleri, ayrımcılık ve eşit olmayan muamele, örgütlenme özgürlüğünün yanı sıra çevre (hava) kirliliği ve atık işleme.

### Riskleri azaltmak için önleme ve hafifletme

BRITA, insanlar ve çevre üzerinde iş faaliyetlerinin sebep olabileceği olumsuz etkilerden kaçınmak ister. Bu nedenle potansiyel olarak etkilenen insanları korumayı, olumsuz etkileri erken belirleyip önlemeyi ve önlemek mümkün değilse en azından etkilerini hafifletmeyi hedefleriz. Bunu elde etmek için hem kendi sahalarımız hem doğrudan tedarikçilerimizinkiler için çeşitli önleyici tedbirler oluşturduk.

Kendi sahalarımız için süreçlerimizin sosyal sorumluluk beklentilerimizi karşılayacak şekilde oluşturulduğundan emin olmak için ISO 45001 ve ISO 14001 gibi standartları ve sertifikasyonları kullanırız. Çalışanlara uyum, iş güvenliği ve çevre konularını kapsayan eğitimler sunarız. Daha ileri giderek mevcut çalışanlar için ama aynı zamanda işe alıştırma sürecinin bir parçası olarak da insan haklarının yanı sıra daha fazla uyum ve sürdürülebilirlik konuları dahil kilit konularda daha düzenli, birörnek eğitim oluşturmak istiyoruz. Satın alma ekiplerimiz tedarik zinciriyle ilgili insan hakları ve çevresel durum tespiti hakkında ilave eğitim alır.

Tedarikçileri ve malzemeleri seçerken potansiyel risk faktörlerini göz önünde bulundururuz ve kendileriyle sözleşme yapmadan önce yeni tedarikçilerin sosyal sorumluluk performansını değerlendiririz. Tüm tedarikçilerin tedarikçilerle akdi anlaşmamızın bir parçası olarak Tedarikçi Davranış Kurallarında açıklanan sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı olması ve onları taahhüt etmesi şarttır. Tedarikçilerimizin karşılaması gereken minimum kriterleri tanımladık ve insan hakları, çevre ve sürdürülebilirlik performanslarını düzenli olarak inceliyoruz. Boşluklar veya sorunlar belirlediğimizde spesifik zaman dilimlerinde düzeltici tedbirler üzerinde anlaşarak riskleri ve bu boşlukların etkilerini hafifletmek için tedarikçilerle birlikte çalışıyoruz. Tüm çabalara rağmen tedbirler iyileşmeye yol açmazsa akdi ilişkiyi sonlandırma hakkımızı saklı tutuyoruz.

## Olayların ve ihlallerin rapor edilmesi ve ele alınması

İnsan hakları ve çevre olaylarının ele alınması için hızlı ve uygun eylem, işleyen bir durum tespit sürecinin anahtarıdır. Ancak ilkelerimizin ihlallerinden haberdar isek kendi sahalamızda ve tedarik zincirlerimizde daha fazla olayı hafifletmek ve önlemek için kararlılıkla hareket edebiliriz. Şüphelenilen veya gerçek olayları rapor etme engellerinin yüksek olmadığından emin olmak için BRITA kapsamlı bir İhbar Sistemi oluşturmuştur. BRITA'da, tedarikçilerimizde veya iş ortaklarımızda şüphelenilen veya gerçek ihlallerin raporları gizli ve hızlı yanıtı temin ederek, dış, tarafsız bir ombudsman tarafından alınır. Sistem 26 dilde mevcuttur ve raporlar isimsiz olarak gönderilebilir.

BRITA çalışanlarını, iş ortaklarını ve diğer üçüncü tarafları şüpheli ihlalleri ve düzensizlikleri herhangi bir zamanda rapor etmeye teşvik ederiz. Rapor edilen tüm olayları çok ciddiye alıyoruz ve durumu hafifletmek için spesifik tedbirleri tanımlayacağız. Rapor eden tarafların eşit olmayan muameleye veya cezaya tabi kılınmayacağını güvenceye alırız.

Daha fazla uyum sorusu için iletişim:

✉ [compliance@brita.net](mailto:compliance@brita.net)

## İlerlememizi belgelendirme ve rapor etme

Hem kendi sahalamızda hem tedarik zincirimizde en az yılda bir kez durum tespit sistemimizin etkililiğini analiz edeceğiz. Başlıca amaç, işimizde ve tedarik zincirimizdeki gelişmelerin yanı sıra gelişen düzenleme ve paydaş gerekliliklerini hesaba katarak sürekli iyileştirmedir. Buna ek olarak, kendi sahalamızda veya tedarikçilerimizde insan hakları veya çevre ihlallerine dair bilgi edinirsek iyileştirme alanlarını belirlemek için duruma özel bir analiz yapacağız.

Süreçlerimizi belgelendirir ve düzenli olarak Yönetim Kuruluna ve diğer ilgili iç paydaşlara rapor ederiz. Ayrıca özellikle yıllık ve sürdürülebilirlik raporumuzda çabalarımızı dış paydaşlara karşı şeffaf hale getiririz. Gelecekte Alman Tedarik Zinciri Durum Tespit Yasasının (LkSG) ve diğer ilgili düzenlemelerin gereklilikleri doğrultusunda yıllık durum tespit raporu da hazırlayacağız. Rapor, BRITA web sitelerinde mevcut olacak

## Daha fazla soru?

İnsan hakları ve çevresel durum tespiti, risk analizi veya hafifletme çabalarımız hakkında sorular için lütfen BRITA Sosyal Sorumluluk Yöneticisi ile iletişime geçin

✉ [socialresponsibility@brita.net](mailto:socialresponsibility@brita.net)

Bu İnsan Hakları Politikası BRITA Yönetim Kurulu tarafından Haziran 2024'de onaylanmıştır. Yaklaşımımızı ve yönetim sistemimizi geliştirmeye devam ettikçe onu düzenli olarak gözden geçirecek ve güncelleyeceğiz.

Markus Hankammer  
CEO BRITA Group

Stefan Jonitz  
CFO BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege  
CCO Professional Filter /  
Dispenser BRITA Group







**İletişim ve geri bildirim:**

BRITA SE  
Heinz-Hankammer-Straße 1  
65232 Taunusstein  
Germany  
[socialresponsibility@brita.net](mailto:socialresponsibility@brita.net)

